

Diversidad de Género



POLÍTICAS DE MAPFRE

- Política de Diversidad e Igualdad de oportunidades.
- Política de Promoción, Selección y Movilidad
- Política de Remuneraciones



In support of

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

Cifras 2022



6

Mujeres en el Consejo de Administración de MAPFRE SA, lo que representa el 50% de los miembros

105

Mujeres que ocupan puestos de Alta Dirección o puestos en Consejos de Administración

31,7%

Mujeres en puestos de Dirección

42,0%

Mujeres en puestos de responsabilidad

27,0%

Mujeres en puestos de "Top Management"

44,2%

Mujeres en puestos "Junior Management"

42,9%

de los puestos de responsabilidad en áreas de negocio están ocupados por mujeres

32,7%

Mujeres en puestos STEM (Science, Technology, Engineering, Maths) TI

49,2%

Promociones fueron mujeres

54,7%

Incorporaciones fueron mujeres

55,4%



44,6%



NIVEL DE PUESTO

Alta Dirección y Dirección	1,7%	3,7%
Jefes y Mandos	7,1%	8,5%
Técnicos	27,3%	22,5%
Administrativos	19,3%	9,9%

GENERACIONES

Veteranos	0,1%	0,1%	0,1%
Baby Boomers	5,8%	7,0%	7,0%
Generación X	22,3%	18,1%	18,1%
Generación Y	18,8%	14,2%	14,2%
Generación Z	8,5%	5,2%	5,2%

Diversos
Somos
Únicos

