

DIVERSIDAD



MAPFRE IGUALDAD DE GÉNERO

POLÍTICAS DE MAPFRE

- Política de Diversidad e Igualdad de oportunidades.
- Política de Promoción, Selección y Movilidad
- Política de Remuneraciones

COMPROMISO PÚBLICO 2021:

- **45%** de vacantes de puestos de responsabilidad cubiertas por mujeres

OBJETIVOS 2021:

- **31%** Mujeres en puestos de Dirección.



In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

Cifras 2020



Diversos
Juntos
Únicos



NIVEL DE PUESTO	
Alta Dirección y Dirección	1,5 % 3,9%
Jefes y Mandos	5,6% 7,0%
Técnicos	26,3% 24,5%
Administrativos	21,6% 10,0%

GENERACIONES	
Veteranos	0,2% 0,2%
Baby Boomers	6,6% 6,2%
Generación X	22,7% 17,9%
Generación Y	19,6% 15,0%
Generación Z	6,2% 3,6%



DIVERSIDAD CULTURAL

NACIONALIDAD	EMPLEADOS SOBRE EL TOTAL DE EMPLEADOS	MANAGERS SOBRE EL TOTAL DE MANAGERS
Española	33.60%	37.35%
Brasileña	15.50%	7.09%
Mexicana	4.95%	6.15%
Peruana	4.42%	3.99%
Turca	3.36%	2.98%
Argentina	3.22%	2.58%

MAPFRE cuenta con 2.332 empleados (6,9% del total) y 451 managers (7,6% del total) en Estados Unidos de los que no tenemos constancia de su nacionalidad, en cumplimiento de la ley estatal del estado de Massachusetts que prohíbe preguntar por la nacionalidad. Además, contamos con 571 empleados (1,7% del total) y 459 managers (7,7% del total) de nacionalidad estadounidense que trabajan en países distintos a los Estados Unidos.

DIVERSIDAD GENERACIONAL

Grupo de Edad	Porcentaje de Empleados
Menores de 30	17%
Entre 30 y 50	60%
Mayores de 50	23%

IGUALDAD SALARIAL

Indicador	Diferencia entre hombres y mujeres (%)
MEAN GENDER PAY GAP	3,80%
MEDIAN GENDER PAY GAP	3,18%
MEAN BONUS GAP	4,65%
MEDIAN BONUS GAP	3,82%