

DIVERSIDAD DE GÉNERO

Políticas de MAPFRE

- Política de Diversidad e Igualdad de oportunidades
- Política de Promoción, Selección y Movilidad
- Política de Remuneraciones



In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

7
MUJERES EN EL **CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN** DE MAPFRE S.A., LO QUE REPRESENTA UN **46,7 %** DE SUS MIEMBROS

104
MUJERES QUE OCUPAN **PUESTOS DE ALTA DIRECCIÓN O EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN**

33,1 %
MUJERES EN PUESTOS DE **DIRECCIÓN**

42,5 %
MUJERES EN PUESTOS DE **RESPONSABILIDAD**

28,7 %
MUJERES EN PUESTOS DE **TOP MANAGEMENT**

44,8 %
MUJERES EN PUESTOS DE **JUNIOR MANAGEMENT**

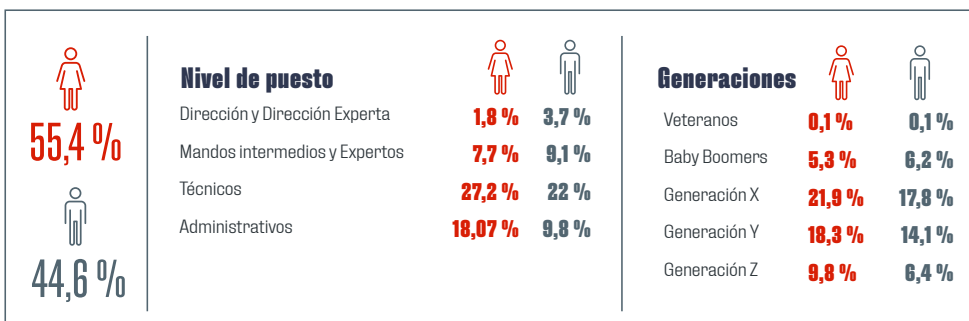
43,5 %
DE LOS PUESTOS DE RESPONSABILIDAD EN ÁREAS DE NEGOCIO ESTÁN OCUPADOS POR MUJERES

31,3 %
MUJERES EN PUESTOS **STEM** (SCIENCE, TECHNOLOGY, ENGINEERING, MATHEMATICS)*

50,8 %
PROMOCIONES FUERON DE MUJERES

54,8 %
INCORPORACIONES FUERON MUJERES

*Dato calculado sobre el total de empleados de TI



*Diversos
Jóvenes
Únicos*

