

Políticas de MAPFRE

- Política de Diversidad e Igualdad de oportunidades
- Política de Promoción, Selección y Movilidad
- Política de Remuneraciones



In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

7
MUJERES EN EL **CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**
DE MAPFRE S. A., LO QUE
REPRESENTA UN **46,7 %**
DE SUS MIEMBROS

104
MUJERES QUE OCUPAN
PUESTOS DE ALTA DIRECCIÓN O EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

33,1 %
MUJERES EN PUESTOS DE **DIRECCIÓN**

42,5 %
MUJERES EN PUESTOS DE **RESPONSABILIDAD**

28,7 %
MUJERES EN PUESTOS DE **TOP MANAGEMENT**

44,8 %
MUJERES EN PUESTOS DE **JUNIOR MANAGEMENT**

43,5 %
DE LOS PUESTOS DE RESPONSABILIDAD EN ÁREAS DE NEGOCIO ESTÁN OCUPADOS POR MUJERES

31,3 %
MUJERES EN PUESTOS **STEM** (SCIENCE, TECHNOLOGY, ENGINEERING, MATHEMATICS)*

50,8 %
PROMOCIONES FUERON DE MUJERES

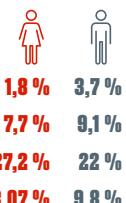
54,8 %
INCORPORACIONES FUERON MUJERES

*Dato calculado sobre el total de empleados de TI



Nivel de puesto

- Dirección y Dirección Experta
- Mandos intermedios y Expertos
- Técnicos
- Administrativos



Generaciones

- | Generación | Mujeres | Total |
|--------------|---------|--------|
| Veteranos | 0,1 % | 0,1 % |
| Baby Boomers | 5,3 % | 6,2 % |
| Generación X | 21,9 % | 17,8 % |
| Generación Y | 18,3 % | 14,1 % |
| Generación Z | 9,8 % | 6,4 % |

